



CONSILIUL JUDEȚEAN SUCEAVA



CENTRUL CULTURAL „BUCOVINA”

Str, Universității, nr.48, cod poștal: 720228; Tel/Fax: 0230/551372
E-mail: contact@centrulculturalbucovina.ro; C.I.F.: 25345587

DECIZIE,

privind numirea doamnei **Galațanu Maria – Cristina**, persoană responsabilă pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în cadrul Centrului Cultural „Bucovina”

Vasile-Sorin FILIP – Manager al Centrului Cultural „Bucovina”, numit prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava cu nr. 39 din 29 aprilie 2021, în temeiul art. 14, alin. (3), din Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului Cultural „Bucovina”, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr.257/2017.

Având în vedere:

- Legea 202/19.04.2002, privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea nr.262/2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.
- Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului Cultural Bucovina, art.14 alin.(3), aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Suceava nr. 257/2017.

În temeiul prevederilor actelor normative enunțate la aliniatul precedent și în temeiul competenței conferite, Managerul:

DECIDE:

Art.1. (1) Începând cu data de **11 mai 2021**, doamna **Galațanu Maria - Cristina**, referent de specialitate în cadrul compartimentului resurse umane este numită persoană responsabilă pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați pentru personalul contractual din cadrul Centrului Cultural „Bucovina”.

(2) Principalele atribuții ale responsabilului pentru promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt:

- a) analizează contextul de apariție și evoluție a fenomenului de discriminare de gen, precum și nerespectarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați și recomandă soluții în vederea respectării acestui principiu, conform legii;
- b) formulează recomandări/observații/proponeri în vederea prevenirii/gestionării/remedierii contextului de risc care ar putea conduce la încălcarea principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați cu respectarea principiului confidențialității;
- c) propune măsuri privind asigurarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați, evaluează impactul acestora asupra femeilor și bărbaților;
- d) elaborează *planul de acțiune* privind implementarea principiului egalității de șanse între

femei și bărbați care să cuprindă: măsuri active de promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și eliminarea discriminării directe și indirecte după criteriul de gen, măsuri privind prevenirea și combaterea hărțuirii la locul de muncă, măsuri privind egalitatea de tratament în ceea ce privește politica de remunerare, promovare în funcții și ocuparea funcțiilor de conducere;

e) elaborează, fundamentează, evaluează și implementează planul de acțiune în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați.

Art.2 Fișa postului doamnei Galațanu Maria – Cristina se va completa cu atribuții în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați rezultate din legislația incidentă.

Art.3 Începând cu data comunicării, doamna Galațanu Maria – Cristina va duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Art.4 Prezenta decizie se comunică de către compartimentul resurse umane al Centrului Cultural „Bucovina” și se aduce la cunoștință publică prin afișare pe pagina de internet a instituției.

**MANAGER,
Vasile-Sorin FILIP**



Avizat pentru legalitate,
Consilier juridic,
Costel Doroftei

Întocmit,
Inspector de specialitate
Anca Lupașcu